

Esempio di modello safeguarding per una ASD di bridge

Di seguito trovi un **esempio semplificato di Modello di Safeguarding** adattato ad una **ASD di bridge** affiliata alla Federazione Italiana Gioco Bridge, in conformità alla Riforma dello sport prevista dal D.Lgs. 39/2021 e alle linee guida del Comitato Olimpico Nazionale Italiano.

Può essere usato come **base da personalizzare** per l'associazione.

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO

PER LA PREVENZIONE DI ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

(Safeguarding)

Associazione Sportiva Dilettantistica “_____”

1. Premessa

Il presente **Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva** è adottato dall'ASD _____ al fine di prevenire e contrastare ogni forma di:

- abuso fisico o psicologico
- molestie o comportamenti vessatori
- discriminazioni
- comportamenti lesivi della dignità della persona

nei confronti dei tesserati e di tutti i soggetti che partecipano alle attività sportive dell'associazione.

Il modello è adottato in attuazione della normativa vigente in materia di tutela dei tesserati e delle linee guida federali.

2. Ambito di applicazione

Il modello si applica a:

- dirigenti dell'ASD
- istruttori e collaboratori sportivi
- arbitri e ufficiali di gara
- tesserati
- allievi dei corsi di bridge
- volontari e collaboratori

Le disposizioni si applicano durante:

- tornei di bridge

- corsi e attività didattiche
 - allenamenti
 - eventi e manifestazioni organizzate dall'ASD.
-

3. Principi fondamentali

L'associazione riconosce come valori fondamentali:

- rispetto della dignità della persona
- inclusione e non discriminazione
- correttezza nei rapporti interpersonali
- tutela dei minori e delle persone vulnerabili
- ambiente sportivo sicuro e sereno.

Tutti i soggetti coinvolti devono adottare comportamenti improntati a **lealtà, correttezza e rispetto reciproco**.

4. Comportamenti vietati

Sono espressamente vietati:

- molestie verbali o psicologiche
- discriminazioni per genere, età, origine etnica, religione o disabilità
- intimidazioni o comportamenti umilianti
- abuso di autorità da parte di dirigenti o istruttori
- qualsiasi comportamento offensivo durante tornei e attività sociali.

Nel contesto del bridge sono considerati comportamenti inappropriati anche:

- offese o aggressioni verbali ai tavoli di gioco
 - pressioni psicologiche sugli allievi durante corsi o tornei
 - atteggiamenti discriminatori all'interno del circolo.
-

5. Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni

L'ASD nomina un **Responsabile Safeguarding**, incaricato di:

- vigilare sull'applicazione del presente modello
- ricevere eventuali segnalazioni
- promuovere iniziative di prevenzione
- collaborare con la federazione sportiva.

Il Responsabile è nominato dal Consiglio Direttivo e opera con autonomia e riservatezza.

6. Procedure di segnalazione

Chiunque venga a conoscenza di comportamenti contrari al presente modello può effettuare una segnalazione al Responsabile Safeguarding tramite:

- email dedicata
- comunicazione scritta
- colloquio diretto.

Le segnalazioni sono trattate garantendo:

- riservatezza
 - tutela del segnalante
 - rispetto delle persone coinvolte.
-

7. Gestione delle segnalazioni

Il Responsabile:

1. valuta la segnalazione ricevuta
2. può richiedere informazioni alle persone coinvolte
3. riferisce al Consiglio Direttivo
4. può trasmettere la segnalazione alla federazione sportiva competente.

Se necessario, l'associazione adotta **misure disciplinari interne**.

8. Informazione e diffusione

Il presente modello:

- è pubblicato sul sito dell'associazione (se presente)
 - è disponibile presso la sede sociale
 - è comunicato a tesserati, istruttori e collaboratori.
-

9. Aggiornamento del modello

Il modello è aggiornato periodicamente dal Consiglio Direttivo:

- in caso di modifiche normative
- su indicazione della federazione sportiva
- quando emergano nuove esigenze di tutela.

10. Entrata in vigore

Il presente modello è approvato dal Consiglio Direttivo dell'ASD _____ in data _____ ed entra in vigore dalla stessa data.



Firma del Presidente
